

Круглый стол «Формирование резерва управленческих кадров здравоохранения»

**Методические подходы к
формированию резерва
управленческих кадров
здравоохранения**

Кузьмин Ю.Ф., д.м.н., профессор

Чернова Т.В., д.м.н., профессор

Бабушкина Е.И., к.м.н., доцент

ГБУ ДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем», г. Екатеринбург

Основные задачи формирования резерва:

- ▶ Постоянное пополнение кадров руководителей ЛПУ высококвалифицированными специалистами
- ▶ Своевременное замещение вакансий по должностям руководителей
- ▶ Планирование резерва
- ▶ Повышение эффективности деятельности медицинских организаций
- ▶ Снижение рисков при назначении руководителей медицинских организаций

Алгоритм методики подготовки резерва

I. Этап - создание «психологического портрета» потенциального руководителя

Методики, применяемые на первом этапе:

- ▶ Мотивация и стимулирование;
- ▶ Анализ мотиваторов;
- ▶ Анализ потенциальных ограничений и сильных сторон руководителя
- ▶ Метод диагностики уровня профессионального выгорания
- ▶ Распределение ролей в коллективе
- ▶ Определение личностных предпочтений
- ▶ Личностный опросник «Адаптивность»
- ▶ Тест «Лидер-администратор»
- ▶ Тест «Стиль руководства»
- ▶ Тест «Конфликтные ситуации»
- ▶ Индивидуальные занятия «Разбор конкретных ситуаций»

Определены управленческие компетенции:

- ▶ Аналитические способности
- ▶ Стратегическое мышление
- ▶ Управление отношениями лидерство
- ▶ Креативность
- ▶ Организационные способности
- ▶ Коммуникативные навыки
- ▶ Конфликтность
- ▶ Личностные качества и психологические особенности
- ▶ Определение уровня профессионального выгорания
- ▶ Толерантность
- ▶ Ролевые предпочтения
- ▶ Мотивация

II. Этап

- ▶ Проведение тренингов по развитию компетенций
- ▶ Допуск к освоению программы профессиональной переподготовки

III. Этап

- ▶ Обучение по программе «Организация здравоохранение и общественное здоровье» 600 часов

IV. этап

- ▶ **Заключительное психологическое тестирование слушателей**
- ▶ **Тестирование - 100 вопросов**
- ▶ **Защита дипломных работ**

V. этап

- ▶ **Формирование списка обученных для включения в резерв управленческих кадров**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!