

Министерство здравоохранения Свердловской области
государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
**«Уральский научно-практический центр медико-социальных и
экономических проблем здравоохранения»**

ПРИКАЗ

30 ноября 2015г.

№ 97/ОД

г. Екатеринбург

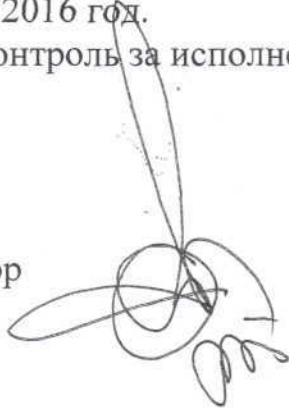
Об утверждении Положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Уральский научно-практический центр медико-социальных и экономических проблем здравоохранения»

С целью предотвращения конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических и научных работников при осуществлении им профессиональной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБОУДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем» (приложение 1).
2. Утвердить комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных и научных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического и научных работников (приложение 2).
3. Утвердить план мероприятий ГБОУДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем» и план работы Комиссии по противодействию коррупции на 2016 год.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.Ф.Кузьмин

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБОУДПО
«НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем»
от 30.11.2015 №97/ОД-А

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов научных и педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Уральский научно-практический центр медико-социальных и экономических проблем здравоохранения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- законом РФ от 29.12.2012г. №273-РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Уральский научно-практический центр медико-социальных и экономических проблем здравоохранения»;
- другими нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГБОУДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем» по предотвращению конфликтов интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических и научных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.

2. Основные понятия

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
«заказчик» - физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора;
«образовательная организация» - ГБОУДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем» - организация, осуществляющая образовательную деятельность и предоставляющая платные образовательные услуги Обучающемуся;

«обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

«конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами Обучающегося;

«платные образовательные услуги» - осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счёт средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемым при приёме на обучение (далее – договор).

2.2. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных

(служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В образовательной организации выделяют:

- условия (ситуация), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуация), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные консультации у одних и тех же Обучающихся;

- использование с личной заинтересованностью возможностей Заказчиков;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от Заказчиков;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Образовательной организации.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе на курсы Обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды группы;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Образовательной организации, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же Обучающихся;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей Заказчиков и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от Заказчиков, Обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Образовательной организации.

4.3. Педагогические работники Образовательной организации обязаны соблюдать установленные п.4.2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Образовательной организации.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Образовательной организации реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права Обучающихся и работников Образовательной организации;
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость Образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- Осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Образовательной организации;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях Обучающихся;
 - осуществляются иные мероприятия, направленным на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники Образовательной организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих положений трудовых функций педагогических работников.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГБОУДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем».

5.6. Руководитель Образовательной организации в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение конфликтной комиссии при ГБОУДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем».

5.7. Решение Комиссии при Управляющем Совете по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит выполнению в сроки, предусмотренные принятым решением.

5.8. Решение Комиссии при Управляющем совете по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения Комиссии при Управляющем Совете по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель Образовательной организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель Образовательной организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в Образовательной организации за работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Образовательной организации.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в Образовательной организации по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии при Управляющем Совете по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в Образовательной организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Образовательной организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**План мероприятий ГБОУДПО «НПЦ»Уралмедсоцэкономпроблем»
и план работы Комиссии
по противодействию коррупции
на 2016 год**

1. Ознакомление работников ГБОУДПО «НПЦ»Уралмедсоцэкономпроблем» с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции – ежеквартально, первый понедельник месяца.

Ответственный - члены Комиссии, утв. приказом ГБОУДПО «НПЦ»Уралмедсоцэкономпроблем» от 31.10.2014г. № 53-1/ОД

2. Контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета – ежемесячно.

Ответственный - члены Комиссии, утв. приказом ГБОУДПО «НПЦ»Уралмедсоцэкономпроблем» от 31.10.2014г. № 53-1/ОД

3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции- 2 раза в год (февраль, сентябрь, последний понедельник месяца).

Ответственный - члены Комиссии, утв. приказом ГБОУДПО «НПЦ»Уралмедсоцэкономпроблем» от 31.10.2014г. № 53-1/ОД