

**Отчет о реализации плана антикоррупционных мероприятий в I полугодии 2025 года  
в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Уральский институт управления  
здоровоохранением имени А.Б. Блохина», утвержденном приказом от 27.12.2024 № 84-А**

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Дата исполнения Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа, количество участников)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1.	2	Ежегодное осуществление анализа локальных нормативных актов и иных документов учреждения в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения.	В период с 09 января по 30 июня	Осуществлен анализ локальных нормативных актов с целью выявления коррупционных факторов и их последующего устранения.	В нормативных актах и иных документах учреждения коррупциогенные факторы не выявлены.
2.	3	Ежегодное нормативное регулирование порядка предоставления платных образовательных услуг, исключающее возможность проявления коррупции. Разработка необходимых нормативных документов, регламентирующих порядок предоставления платных образовательных услуг.	30.05.2025	Внесены изменения в разработанные документы, регламентирующие порядок предоставления платных образовательных услуг, исключающие возможность проявления коррупции в учреждении.	В документах, регламентирующих порядок предоставления платных образовательных услуг коррупциогенные факторы не выявлены.
3.	4	Ежегодное обеспечение включения антикоррупционных положений в заключаемые трудовые договоры работников (при оформлении трудовых договоров).	09.01.2025 22.01.2025 31.01.2025 12.02.2025 18.03.2025 07.04.2025 16.04.2025 19.05.2025 27.05.2025	В заключаемые трудовые договоры работников (при оформлении трудовых договоров) внесены антикоррупционные положения (13 чел.).	Обеспечение включения в заключенных трудовых договорах работников (при оформлении трудовых договоров) антикоррупционных положений.
4.	5	Ежегодное осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую	С 09 января по 30 июня	В учреждении организована работа, позволяющая корректировать проводимую антикоррупционную работу посредством внедрения	Внедрение принципов открытости и доступности создают эффективную систему обратной связи,

		антикоррупционную работу на основе информации, полученной от работников, населения и организаций (организация работы «телефона доверия» - при наличии и возможности).		принципов открытости и доступности.	позволяющую корректировать проводимую антикоррупционную работу в учреждении
5.	6	Ежегодное осуществление обжалования действий должностных лиц, органов местного самоуправления в случаях нарушения ими прав учреждения и действующего законодательства (по мере необходимости).	С 09 января по 30 июня	Фактов нарушений в 1 полугодии 2025 года не было.	Отсутствует.
6.	7	Ежегодное обеспечение приёма граждан по личным вопросам директором ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением имени А.Б. Блохина».	С 09 января по 30 июня	Обеспечена возможность гражданам прийти на личный приём к директору Института им.Блохина.	Граждане имеют возможность прийти на личный приём к директору Института им.Блохина.
7.	8	Ежегодное обеспечение прозрачности и гласности проведения закупок и контроля за соблюдением в учреждении Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Развитие нормативной базы по вопросам закупочной деятельности. Контроль выполнения принятых обязательств, предусмотренных государственными контрактами и гражданско-правовыми договорами ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением	С 9 января по 30 июня (ежедневно)	В течение 1 полугодия 2025 года со стороны администрации учреждения приняты меры для обеспечения прозрачности и гласности при проведении осуществлении закупок, а также соблюдения требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». В постоянном режиме осуществлялся контроль выполнения принятых обязательств, предусмотренных государственными контрактами и гражданско-правовыми договорами на	Соблюдение требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», отсутствие нарушений при осуществлении закупок.

		имени А.Б. Блохина» на выполнение работ, оказание услуг, поставку товаров.		выполнение работ, оказание услуг, поставку товаров для нужд ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина».	
8.	9	Ежегодное обеспечение выявления конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	С 9 января по 30 июня	В течение 1 полугодия 2025 года при осуществлении закупок проводилась работа по выявлению конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками при осуществлении закупок для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Отсутствие конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками при осуществлении закупок для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
9.	10	Ежегодное проведение разъяснительной работы с работниками ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» по антикоррупционному законодательству (по мере необходимости).	С 9 января по 30 июня (по мере необходимости)	Проведены беседы с работниками Института им.Блохина по антикоррупционному законодательству. В процессе бесед работники получили ответы на возникающие у них вопросы в сфере антикоррупционного законодательства.	Повышение осведомленности работников по антикоррупционному законодательству, правовым нормам, а также развитие антикоррупционного поведения, что приводит к снижению рисков коррупционных правонарушений.
10.	11	Ежегодное проведение на совещаниях у руководителя и/или на собраниях трудового коллектива разъяснительной работы о необходимости информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных	Совещания 17.01.2025, 21.03.2025, 19.06.2025, 20.06.2025; собрание ТК 29.01.2025	На оперативных совещаниях у директора учреждения, в структурных подразделениях работникам напоминали о необходимости информирования ими работодателя о случаях склонения их к совершению	Работники знают о необходимости информирования ими работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о порядке

		нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации («телефон доверия» - при наличии и возможности)		коррупционных нарушений, разъяснялся порядок сообщения.	рассмотрения таких сообщений.
11.	12	Ежегодное проведение на совещаниях у директора, а также по мере необходимости на собраниях трудового коллектива разъяснительной работы о необходимости информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации («телефон доверия» - при наличии и возможности).	Совещания 14.02.2025, 25.04.2025, 30.05.2025, 19.06.2025, 20.06.2025; собрание ТК 29.01.2025	На оперативных совещаниях у директора учреждения, в структурных подразделениях, а также на собраниях трудового коллектива работникам разъяснялась необходимость информирования ими работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, а также порядок рассмотрения таких сообщений.	Работники учреждения владеют информацией о необходимости информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и знают порядок рассмотрения таких сообщений.
12.	13	Ежегодное рассмотрение вопросов по распределению выплат стимулирующего характера на заседаниях премиальной комиссии ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» с участием представителя трудового коллектива учреждения (при проведении заседаний).	10.03.2025, 14.03.2025, 24.03.2025; 07.04.2025, 30.04.2025, 02.06.2025.	Рассмотрение вопросов по распределению выплат стимулирующего характера проводилось на заседаниях премиальной комиссии учреждения с участием представителя трудового коллектива работников ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина».	Комиссионное рассмотрение премирования работников исключает субъективный подход руководства к вопросам по распределению выплат стимулирующего характера. Обеспечивается принцип объективности результатов работы, выполнения работниками установленных

					критериев оценки эффективности работы.
13.	14	Ежегодное осуществление контроля за полнотой и качеством предоставления учреждением образовательных услуг.	С 09 января по 30 июня	Осуществлен контроль со стороны руководителя и ответственных лиц за полнотой и качеством предоставления учреждением образовательных услуг.	Образовательные услуги предоставлялись качественно и в установленном объеме.
14.	15	Ежегодный анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением имени А.Б. Блохина» (по мере поступления).	С 09 января по 30 июня	В течение 1 полугодия 2025 года не было заявлений и (или) обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения.	Отсутствие фактов коррупции в сфере деятельности учреждения.
15.	16	Ежегодная организация работы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	С 09 января по 30 июня	В учреждении организована работа по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	Соблюдение требования по урегулированию конфликта интересов.
16.	18	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» (по мере необходимости).	С 09 января по 30 июня	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина»: приказом от 27.12.2024 № 84-А «Об утверждении План работы по противодействию коррупции на 2025 год» - 119 чел.; вновь принимаемые с Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов,	Повышение осведомленности о коррупционных рисках и правовых нормах, а также развитие антикоррупционного поведения, что приводит к повышению прозрачности и эффективности деятельности учреждения. Формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупции.

				Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о подарках и знаках делового гостеприимства, утвержденных приказом от 22 декабря 2022г. N 76, с изменениями внесенными приказами от 06.12.2023 № 76-Б, от 08.05.2024 № 29-А (11 чел.).	
17.	19	Ежегодная организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства (по мере необходимости).	С 09 января по 30 июня (по мере необходимости)	В учреждении организована работа индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства (13 чел.)	Работники имеют возможность в случае необходимости получить индивидуальную консультацию, задать вопросы и получить ответы у руководителя учреждения, заместителя директора по учебной работе, Первого заместителя директора, начальника отдела кадров, начальника юридического отдела учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства.
18.	20	Ежегодное проведение занятий с работниками учреждения по вопросам соблюдения действующего законодательства при выполнении должностных обязанностей. Доведение до сведения работников информации о судебных решениях по делам по противодействию коррупции.	31 марта 20 июня	Проведены занятия 31 марта по теме «Коррупция и ее опасность для общества, государства, прав и свобод граждан. виды коррупции» - 113 чел.; 20 июня по теме «Формы проявления коррупции», 101 чел.	Формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупции, повышение осведомленности о коррупционных рисках и правовых нормах, а также развитие антикоррупционного поведения, что приводит к повышению прозрачности и эффективности деятельности

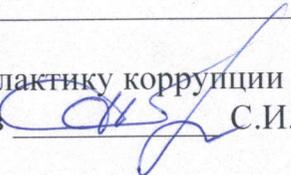
					учреждения и его деловой репутации.
19.	22	Ежегодное обеспечение информационной прозрачности деятельности ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина», в том числе по вопросам противодействия коррупции.	С 09 января по 30 июня	В учреждении организована работа по обеспечению информационной прозрачности о деятельности учреждения, в том числе по противодействию коррупции.	Информационная прозрачность в отношении деятельности учреждения соблюдается.
20.	23	Ежегодное обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности учреждения, контроль за оформлением информационных стендов	С 09 января по 30 июня	Информация о деятельности учреждения, локальные нормативные акты учреждения размещены на сайте в сети Интернет и на информационных стендах учреждения, доступных для граждан и организаций.	Доступность для граждан и организаций к информации о деятельности учреждения.
21.	24	Ежегодное организация работы по размещению антикоррупционной информации на сайте ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» и обеспечение постоянного обновления антикоррупционной информации на сайте учреждения.	С 09 января по 30 июня	Выполнение работы по размещению антикоррупционной информации на сайте ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» и ее регулярное обновление в случае необходимости выполнялась в постоянном режиме.	Доступность, открытость, антикоррупционное просвещение для работников, слушателей учреждения, граждан.
22.	25	Ежегодное информирование граждан путём размещения на сайте ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» и стенде учреждения информации об их правах на получение дополнительного профессионального образования в ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им.	С 09 января по 30 июня	Информирование граждан (слушателей) о правах на получение дополнительного профессионального образования в ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина», об изменениях действующего законодательства в данной сфере осуществлялось в постоянном режиме.	Возможность ознакомиться в открытом доступе с вопросами получения дополнительного профессионального образования на базе Института им.Блохина.

		А.Б. Блохина», об изменениях действующего законодательства в данной сфере (по мере необходимости).			
23.	26	Ежегодное обеспечение размещения на официальном сайте информационных ссылок срочной связи, предоставляющих возможность гражданам, работникам ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» обратиться в правоохранительные органы Свердловской области, иные государственные органы, к должностным лицам с сообщением о фактах коррупционных проявлений и правонарушений в ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина».	С 09 января по 30 июня	<p>На официальном сайте размещены все необходимые информационные ссылки срочной связи, предоставляющие возможность гражданам (слушателям), а также работникам учреждения обратиться в правоохранительные органы Свердловской области, иные государственные органы, к должностным лицам с сообщением о фактах коррупционных проявлений и правонарушений в Институте им.Блохина.</p> <p>По рекомендации Министерства здравоохранения Свердловской области от 16.01.2025 № 03-01-82/812 «Об ознакомлении с памяткой» Департамента противодействия коррупции Свердловской области «Столкнулись с коррупцией? Звоните на региональный «телефон доверия!»» для ознакомления обновлена памятка на сайте учреждения.</p> <p>Размещена дополнительно информация с предложением оформить подписки на официальные группы Департамента противодействия коррупции Свердловской области (далее – Департамент) в социальных сетях</p>	Предоставлена возможность гражданам (слушателям), а также работникам учреждения обращения, срочной связи любым удобным способом в правоохранительные органы Свердловской области, иные государственные органы, к должностным лицам с сообщением о фактах коррупционных проявлений и правонарушений в Институте им.Блохина.

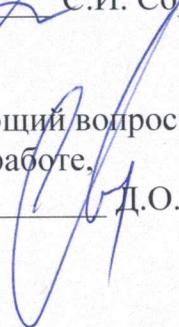
				«ВКонтакте», «Одноклассники», канал в мессенджере Telegram, где размещаются новости о деятельности Департамента, а также информация о последних изменениях законодательства о противодействии коррупции. В соответствии с требованиями, установленными письмом Министерства здравоохранения Свердловской области от 27.06.2025 № 03-01-82/13778 «О реализации антикоррупционных мероприятий в I полугодии 2025 года» размещен отчет о проделанной работе по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025 года.	
24.	27	Ежегодное обеспечение внутреннего контроля за соблюдением работниками учреждения трудовых обязанностей, запретов, ограничений.	С 09 января по 30 июня	В учреждении в постоянном режиме проводился соответствующий контроль, с информированием на еженедельных оперативных совещаниях.	Внутренний контроль обеспечивает достижение учреждением поставленных целей по вопросам соблюдения работниками трудовых обязанностей, запретов и ограничений.
25.	28	Ежегодное осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, целевого использования приобретенного и полученного оборудования.	04.04.2025, 30.06.2025	Осуществлен контроль данных бухгалтерского учета, проверены наличие и достоверность первичных документов бухгалтерского учета, целевого использования приобретенного и полученного оборудования.	Проведённые мероприятия обеспечивают наличие, достоверность первичных документов бухгалтерского учета, целевого использования приобретенного и полученного оборудования
26.	29	Ежегодное осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах	22.04.2025	Осуществлен контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким	Отсутствие нарушений по данному направлению

		с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам.		коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам.	антикоррупционной политики учреждения.
27.	30	Ежегодное осуществление контроля за недопущением искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в служебных учётных и отчётных документах.	04.04.2025, 30.06.2025	Осуществлен контроль за недопущением искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в служебных учётных и отчетных документах	Достоверность информации в служебных учётных и отчетных документах.
28.	31	Ежегодный контроль за недопущением действий распорядительного характера, превышающих должностные (трудовые) полномочия или не относящиеся к ним.	С 09 января по 30 июня (ежедневно)	Обеспечен контроль за недопущением действий распорядительного характера, превышающих должностные (трудовые) полномочия или не относящиеся к ним.	Отсутствие действий распорядительного характера, превышающих должностные (трудовые) полномочия или не относящиеся к ним.
29.	32	Ежегодный контроль за недопущением совершения финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.	04.04.2025 и 30.06.2025	Осуществлен контроль за недопущением совершения финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.	Финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства в учреждении отсутствуют.
30.	33	Ежегодное осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов установленного образца (дипломы, удостоверения, свидетельства об уровне квалификации).	С 09 января по 30 июня	Осуществлен контроль за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов установленного образца. По итогам работы за 1 полугодие выдано и получено документов 381 слушателю.	Обеспечение сохранности, правильного использования и предотвращения злоупотреблений.
31.	34	Ежегодная подготовка и направление отчетов о проводимой в ГАУДПО «Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина» работе и	11.07.2025	В соответствии с письмом Министерства здравоохранения Свердловской области в 1 полугодии 2025 года № 03-01-82/13778 от 27.06.2025 «О реализации	Направление отчетов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции осуществлено в

		достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (по мере необходимости/при поступлении запросов).		антикоррупционных мероприятий в I полугодии 2025 года» подготовлен отчет о проделанной работе по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025 года – исх. № 739 от 11.07.2025.	полном объеме и в установленные сроки.
--	--	---	--	---	--

Ответственный за профилактику коррупции  
 Начальник отдела кадров  С.И. Сорочинская

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя, курирующий вопросы противодействия коррупции,  
 Заместитель директора по учебной работе,  
 Первый заместитель директора  Д.О. Михайлова