

## **Информация для претендента, участвующего в конкурсном отборе в Резерв управленческих кадров здравоохранения Свердловской области**

Конкурсный отбор в резерв управленческих кадров здравоохранения Свердловской области осуществляется в три этапа на основе оценки компетенций претендентов.

Оценка проводится по модели компетенций руководителя в сфере здравоохранения, состоящей из 5 блоков: профессионализм, управление отношениями и общением, знание внешней среды, деловые знания и навыки, лидерство.

Для получения объективной информации о претенденте конкурсный отбор начинается с оценки анкеты и портфолио.

### **1. Оценка анкеты и портфолио.**

1.1. Претендент формирует пакет документов, заполняет анкету и разделы 1-8 портфолио согласно Таблице 1,2.

1.2. Экспертная комиссия проводит оценку данных портфолио и присваивает по ее результатам от 1 до 11 баллов базовой оценки личных достижений согласно Таблицы 3.

**Таблица 1 – Анкета (ЗАПОЛНЯТЬ НА САЙТЕ!)**

<b>Начало формы</b>
<b>ФИО *</b>
Свой ответ:
<b>Дата рождения *</b>
Свой ответ:
<b>Контактный телефон*</b>
Свой ответ:
<b>Контактный e-mail *</b>
Ник в Telegram, Whats APP (если есть)
Коммуникация для участия в отборе в Кадровый резерв проходит в Telegram и/или Whats APP
<b>Место проживания*</b>
Свой ответ:
<b>Название города</b>
Свой ответ:
<b>О работе</b>
<b>В.2 Ваше текущее место работы (наименование организации):</b>
Свой ответ:
<b>В.3 Стаж на текущем месте работы:</b>

Свой ответ:
<b>В.4 Ваша должность:</b>
1. Врач-специалист
<b>В.5 Уровень Вашей должности:</b>
Свой ответ:
<b>В.6 Ваши основные обязанности на текущем месте работы:</b>
Свой ответ:
<b>В.7 Опишите кратко, где Вы работали до текущего места работы (место работы, регион, год начала, год окончания, должность):</b>
Свой ответ:
<b>В.8 Общий трудовой стаж:</b>
Свой ответ:
<b>В.9 Управленческий стаж (в качестве руководителя, если есть):</b>
3. высшее (интернатура/ординатура/ магистратура)
<b>В.10 Уровень образования:</b>
Свой ответ:
<b>Об образовании</b>
<b>В.11 ВУЗ / учебное заведение, которое Вы окончили:</b>
Свой ответ:
<b>В.12 Факультет, специальность:</b>
Свой ответ:
<b>В.13 Год окончания обучения:</b>
Свой ответ:
<b>В.14 Квалификационная категория (если есть):</b>
1. Да, есть диплом
<b>В.15 Проходили ли Вы профессиональную переподготовку для организаторов здравоохранения?</b>
<b>В.16 Получали ли Вы дополнительное профессиональное и/или второе высшее образование?</b>
Свой ответ:
<b>В.17 Дополнительное образование: профессиональная переподготовка, повышение квалификации (укажите, по какой специальности и по организации здравоохранения)</b>
1.
<b>В.18 Есть ли у Вас ученая степень?</b>
Свой ответ:
<b>В.19 Есть ли у Вас научные публикации за последние 3 года?</b>
Свой ответ:
<b>Дополнительные сведения</b>
<b>В.20 Государственные и иные награды, знаки отличия (если есть)</b>
1.
<b>В.21 Готовы ли Вы к переезду (по Свердловской области)?</b>
Свой ответ:
<b>В.22 Если готовы к переезду, то в какой город Свердловской области Вы бы хотели переехать?</b>
1.
<b>В.23 Готовы ли Вы к командировкам?</b>
1.
<b>В.24 Наличие судимости (в том числе погашенной)</b>
Свой ответ:

<b>В.25 Укажите Ваше гражданство</b>
1.
<b>В.26 Укажите Ваше семейное положение</b>
1.
<b>В.27 Наличие детей до 18 лет</b>
Свой ответ:
<b>В.28 Какую должность Вы бы хотели занять в ближайшие 1-2 года?</b>
Свой ответ:
<b>В.29 Ваши ключевые компетенции для работы (сильные стороны и профессиональные навыки):</b>
Свой ответ:
<b>В.30 Дополнительные сведения (например, участие и победы в конкурсах, опыт участия в проектах):</b>
Свой ответ:
<b>О кадровом резерве</b>
<b>В.31 Какой Ваш желаемый результат от участия в Кадровом резерве? (Что бы вы хотели здесь получить, чему научиться?)</b>
1.
<b>В.32 Хотели бы Вы принять участие в дополнительном профессиональном образовании для участников Кадрового резерва?</b>
Свой ответ:

**Таблица 2 - Требования к структуре портфолио**

<b>№ п/п</b>	<b>Название</b>	<b>Информация</b>
1	Титульный лист	ФИО кандидата (полностью), Дата рождения, Гражданство Город (место жительства)
2	Сведения о кандидате: диплом, ординатура, аспирантура  Владение смежной / другой специальностью (направление подготовки, период обучения, наименование образовательной организации)	Образование (наименование образовательной организации, год окончания, специальность) Квалификационная категория (специальность, уровень, год), Сертификат специалиста и/или свидетельство об аккредитации (специальность, год) Ученая степень по специальности (наименование образовательной организации, год, тема) Трудовая деятельность (периоды работы, название организации, должность) Информация о наградах, званиях, грамотах, благодарственных письмах, патентах

		Иное (по желанию)
3	Характеристика руководителя (предоставляется после оценки портфолио)	Стаж работы по специальности в данной организации/всего Результативность профессиональной деятельности Эффективность управления персоналом Личностные качества
4	Личный вклад в деятельность медицинской организации	Особенно в организационно-воспитательных мероприятиях, наставничестве, освоении новых профессиональных компетенций
5	Непрерывное профессиональное развитие	Сведения за последние 5 лет: - о прохождении циклов повышения квалификации - о посещении/участии образовательных мероприятий (семинаров, конференций и т.п.) - о выступлениях, докладах на различных мероприятиях опубликованные статьи, тезисы докладов и т.д. - чтение лекций (вуз, организации здравоохранения и др.)
6	План дальнейшего профессионального развития личностного роста	На ближайшие 5 лет
7	Приложение	Сканированные копии документов и свидетельств, подтверждающих представленную информацию
8	Дополнительная информация (по желанию претендента)	Девиз/принципы, увлечения, жизненные достижения и др.

**Таблица 3 – Базовая оценка личных достижений**

<b>№</b>	<b>Характеристика</b>	<b>Значение</b>	<b>Балл</b>
1.	Квалификационная категория по медицинской специальности (действующая)	Вторая	1
		Первая	2
		Высшая	3
2.	Ученая степень	Кандидат наук	2
		Доктор наук	3
3.	Ведомственные награды	имеется	1
4.	Государственные награды	1 балл за каждую награду, но не более 3	3
<b>ИТОГО:</b>		<b><math>\Sigma = 11</math> (max)</b>	

При наличии анкеты и портфолио, в т.ч. полного комплекта документов, претендент допускается ко второму этапу процедуры конкурсного отбора.