

АННОТАЦИЯ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

**«Управление персоналом в сфере здравоохранения»**

Общая информация

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее медицинское образование |
| Вид обучения | Повышение квалификации |
| Трудоемкость обучения | 40 часов |
| Продолжительность обучения | 1 неделя |
| Формат обучения | Очный с применением дистанционных образовательных технологий |
| Форма документа, выдаваемого по результатам  | Удостоверение о повышении квалификации |

**Кому будет полезен курс.**

Настоящая программа предназначена для повышения квалификации врачей, осуществляющих организацию и проведение экспертизы временной нетрудоспособности в медицинских организациях.

**Цель программы:**

**С**овершенствование имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, содействие внедрения в практику современных методов управления и процессного подхода в медицинских организациях.

**Планируемые результаты обучения.**

В рамках совершенствования и (или) получения знаний слушатель должен

*Знать*

-Знание учетно-отчетной документации, в которой отражены данные по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации

-Знать законодательство в области охраны здоровья населения и организации здравоохранения, принципы организации и управления в здравоохранении;

-Организация работы структурного подразделения медицинской организации;

-Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации;

-Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации;

-Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации

*Уметь*

- Взаимодействие с ведомствами, осуществляющими полномочия по контрольно-надзорным видам деятельности в здравоохранении

-формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации;

-использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации;

-управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации;

-осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации;

-использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

-анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации;

-составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации;

-соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников;

-организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;

-использовать процессный подход в управлении медицинской организации;

-использовать технологические карты процессов медицинской организации;

-обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности;

-разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации;

-применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации;

-разрабатывать планы деятельности и программы,

 -формировать систему показателей медицинской организации

*Трудовые действия*

-Ведение и анализ учетно-отчетной документации медицинской организации по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации.

-Владеть навыками применения принципов организации и управления в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

**Модули программы курса.**

|  |
| --- |
| **Раздел 1. Кадровая политика и стратегия управления персоналом** |
| **2.** | Кадровое планирование в организации.  |
| **3.** | Технологии управления персоналом в рамках трудового законодательства. Навыки делового администрирования. |
| **Раздел 2. Основы инновационного управления персоналом медицинской организации** |
| **4.** | Основы принятия управленческих решений. Управление мотивацией и профессиональной карьерой. |
| **5.** | Лидерство и эмоциональный интеллект в управлении персоналом. |
| **6.** | Практическая конфликтология. Решение трудовых споров. Управление конфликтами |
| **7.** | Стресс-менеджмент |
| **8.** | Работа с профессиональным выгоранием и повышением личной эффективности |
| **9.** | Формирование кадрового резерва и система профессионального развития руководителей в медицинской организации. |
| **10.** | Итоговая аттестация |

**Преимущества обучения в Уральском институте управления здравоохранением им. А.Б. Блохина по программе «Вопросы экспертизы временной нетрудоспособности»**

- гибкий формат обучения: очные и онлайн- лекции, записи лекций и вебинаров в постоянном доступе

- программа разработана сотрудниками «Института им. А.Б. Блохина», имеющими многолетний опыт управления медицинскими организациями

- в качестве лекторов приглашаются организаторы здравоохранения- практики

- в доступе «Электронная библиотека», с материалами: нормативно-правовых актов, методических рекомендаций, шаблонов документов, чек-листов, СОПов