

АННОТАЦИЯ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

**«Управление персоналом в здравоохранении»**

Общая информация

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее медицинское образование |
| Вид обучения | Повышение квалификации |
| Трудоемкость обучения | 40 часов |
| Продолжительность обучения | 1 неделя |
| Формат обучения | Очный с применением дистанционных образовательных технологий |
| Форма документа, выдаваемого по результатам  | Удостоверение о повышении квалификации |

**Кому будет полезен курс.**

Настоящая программа предназначена для повышения квалификации врачей, заместителей главных врачей (по лечебной работе, по амбулаторно-поликлинической части, по клинико-экспертной работе, по экономическим вопросам и.т.п.), заведующим отделениями.

**Цель программы:**

Получение обучающимися знанийо формировании и использовании основных технологий в области управления человеческими ресурсами в государственных и частных организациях сферы здравоохранения.

**Планируемые результаты обучения.**

В рамках совершенствования и (или) получения знаний слушатель должен

*Знать:*

- нормативно-правовые основы кадровой политики в области здравоохранения РФ

- профессиональные стандарты в сфере здравоохранения и особенности их применения.

*Уметь:*

-применять методики управления персоналом, позволяющие повысить эффективность работы медицинских организации

-производить методики расчета различных показателей, включая численность персонала, эффективность мероприятий по развитию персонала, эффективность проектов по совершенствованию системы управления персоналом

*Владеть навыками:*

-делового администрирования

-оценки трудовой и социальной эффективности медицинской организации

-управления кадрами в здравоохранении

**Модули программы курса.**

1.Кадровая политика и стратегия управления персоналом.

Правовое обеспечение системы управления персоналом. Кадровое планирование в организации. Технологии управления персоналом в рамках трудового законодательства. Навыки делового администрирования.

2.Основы инновационного управления персоналом медицинской организации.

Основы принятия управленческих решений. Управление мотивацией и профессиональной карьерой. Лидерство и эмоциональный интеллект в управлении персоналом. Практическая конфликтология. Решение трудовых споров. Управление конфликтами. Стресс-менеджмент. Работа с профессиональным выгоранием и повышением личной эффективности. Формирование кадрового резерва и система профессионального развития руководителей в медицинской организации.

**Преимущества обучения в Уральском институте управления здравоохранением им. А.Б. Блохина по программе «Вопросы экспертизы временной нетрудоспособности»**

- гибкий формат обучения: очные и онлайн- лекции, записи лекций и вебинаров в постоянном доступе

- программа разработана сотрудниками «Института им. А.Б. Блохина», имеющими многолетний опыт управления медицинскими организациями.

- в качестве лекторов приглашаются организаторы здравоохранения- практики.

- в доступе «Электронная библиотека», с материалами: нормативно-правовых актов, методических рекомендаций, шаблонов документов, чек-листов, СОПов, учебной литературой.